บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน โทร. ๖๐๔๘๖

ที่ สธ ๐๘๒๙.๒๑/๔๒ **วันที่** ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

ตามที่กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้รับขออนุมัติให้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๖-๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมบางแสน เฮอริเทจ อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร การปรับเปลี่ยนทัศนคติและกระบวนการทำงานเป็นทีม ส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร รวมทั้งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยใช้งบประมาณจากโรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน ๓๙๒,๐๐๐ บาท (สามแสนเก้าหมื่นสองพันบาทถ้วน) นั้น

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน ขอรายงานผลการดำเนินโครงการฯ โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๓๗๙,๒๔๐ บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน) คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๑๒,๗๖๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน) รายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศิวนาถ ไชยกันทา)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

โครงการดังกล่าวดำเนินการเป็นไปตามแผน โดยได้รับอนุมัติวงเงินแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๓๙๒,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓๗๙,๒๔๐ บาท คงเหลือ ๑๒,๗๖๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศิวนาถ ไชยกันทา)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ทราบ

(นายกิตต์กวี โพธิ์โน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง
๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๘

สรุปผลการดำเนินงาน
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การมุ่งผลสัมฤทธิ์
ในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๖-๗ มิถุนายน ๒๕๖๘
ณ โรงแรมบางแสน เฮอริเทจ อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยโรงพยาบาลสวนปรุง กำหนดแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นทิศทางในการดำเนินงาน มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมสุขภาพจิต โดยโรงพยาบาลสวนปรุง มีวิสัยทัศน์ เชี่ยวชาญบริการจิตเวชรุนแรง ยุ่งยาก ซับซ้อน เป็นเลิศด้านวิชาการ การแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์และมีภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง มี ๕ ยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อน ได้แก่ ๑.พัฒนาคุณภาพการให้บริการผู้ป่วยจิตเวชรุนแรง ยุ่งยากซับซ้อนที่ครอบคลุมทุกมิติ ๒. สร้างมูลค่างานสุขภาพจิต และจิตเวชที่มีคุณค่า ๓.พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ ๔. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน ๕.พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและมีธรรมาภิบาล ทั้งนี้ โรงพยาบาลสวนปรุงยังมีค่านิยมที่บุคลากรในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติร่วมกัน เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม เชิงสร้างสรรค์ นำสู่การทำทำงานที่บรรลุเป้าหมาย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ค่านิยม SMART Suanprung ได้แก่ Service mind ใส่ใจมองหน้า สบตา ยิ้มแย้ม ทักทาย รับฟัง ให้การช่วยเหลือหรือให้บริการ ใช้การผายมือแทนการชี้นิ้ว แต่งกายสุภาพ เรียบร้อย สะอาด Mindfulness ใช้สติ ทำสมาธิ ก่อนเริ่ม/เลิกงาน/ก่อนการประชุม ใช้สติสนทนา อภิปรายอย่างสร้างสรรค์ Achievement พิชิตผลลัพธ์ ใช้แนวคิด ๓P (Purpose Process Performance) ในการทบทวนผลการทำงานอยู่เสมอ Ready to change พร้อมปรับพัฒนา กระตือรือร้น หาโอกาสพัฒนา หมั่นค้นหาความรู้ ปรับตัวได้ทุกสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป Teamwork รู้รักสามัคคีเคารพการตัดสินใจ มีน้ำใจช่วยเหลือ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เห็นแก่ส่วนรวมร่วมงาน จิตอาสา สื่อสารในทางบวก

ในการนี้ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ จึงเห็นความสำคัญในการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้ การนำองค์ความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล ภายใต้การยึดถือปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร ที่จะส่งผลทำให้การดำเนินงานมีคุณภาพและบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ที่โรงพยาบาลได้กำหนดไว้

/๒. วัตถุประสงค์...

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร การให้บริการให้มีประสิทธิภาพรวมถึงการปรับเปลี่ยนทัศนคติและกระบวนการทำงานเป็นทีม

๒. เพื่อพัฒนาพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. เพื่อให้บุคลากรได้รับองค์ความรู้เพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง คณะทำงาน/วิทยากร จำนวน ๕๘ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ : วันที่ ๖-๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

๕. เนื้อหาหลักของการดำเนินการ

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

- บรรยาย เรื่อง การค้นหาตัวเองแบบ SUK-D Model (Managing Yourself for Personal Success)
- อภิปราย เรื่อง ทักษะของคนในองค์กรที่พึงมีเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์
- อภิปราย เรื่อง ระเบียบและกฎหมายทางการเงินการคลังใกล้ตัวที่บุคลากรควรรู้
- แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ เรื่อง กิจกรรมรู้จักตนเองผ่าน นก ๔ ชนิด (BEST Model) เพื่อการทำงานเป็นทีมที่เป็นเลิศ
- แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพในองค์กร (Effective Communication)

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

- แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ เรื่อง วิธีการจัดการกับความท้าทายในการทำงาน (Would Cafe)
- สรุปบทเรียน

๖. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ : จำนวน ๓๗๙,๒๔๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวัน	=	๔๐,๖๐๐	บาท
- ค่าอาหารเย็น	=	๒๐,๓๐๐	บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	=	๑๓,๙๒๐	บาท
- ค่าที่พัก	=	๑๐๓,๔๐๐	บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร	=	๔๘,๐๐๐	บาท
- ค่าเดินทางไปราชการ	=	๓๘,๙๑๐	บาท
- ค่าเช่าห้องประชุม	=	๓๔,๐๐๐	บาท
- ค่าเช่ารถยนต์พร้อมพนักงานขับรถ	=	๔๕,๐๐๐	บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	=	๓๕,๑๑๐	บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	**=**	**๓๗๙,๒๔๐**	**บาท**

(สามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

/๗. ผลดำเนินงาน...

๗. ผลดำเนินงานโครงการ

ดำเนินจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๖-๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมบางแสน เฮอริเทจ อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้าร่วมโครงการ วิทยากร และคณะทำงาน จำนวนทั้งสิ้น ๕๘ คน โดยมีการบรรยาย เรื่อง การค้นหาตัวเองแบบ SUK-D Model (Managing Yourself for Personal Success) โดย นางพรทิพย์ ดำรงปัทมา ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริการ กรมสุขภาพจิต การอภิปราย เรื่อง ทักษะของคนในองค์กรที่พึงมีเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ และระเบียบและกฎหมายทางการเงินการคลังใกล้ตัวที่บุคลากรควรรู้ มีการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ เรื่อง กิจกรรมรู้จักตนเองผ่าน นก ๔ ชนิด (BEST Model) เพื่อการทำงานเป็นทีมที่เป็นเลิศ ,การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพในองค์กร (Effective Communication) และวิธีการจัดการกับความท้าทายในการทำงาน (Would Cafe) อันนำไปสู่ผลที่คาดหวังจากโครงการฯ ได้แก่บุคลากรนำสิ่งที่ได้จากการพัฒนาและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน ,บุคลากรยึดถือปฏิบัติในการทำงานการประสานงานและการให้บริการตามค่านิยมองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและบุคลากรมีความสุขในการทำงาน

๘. ผลลัพธ์จากการดำเนินโครงการ

๘.๑ ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ

๖.๑.๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๘ คน จากเป้าหมาย ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ๑๐๐

๘.๒ ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ

๖.๒.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการได้เข้าร่วมกิจกรรมและนำเสนอ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นตามประเด็นต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดีและเข้าร่วมกิจกรรมอบรมตรงเวลา

๖.๒.๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมโดยภาพรวม ร้อยละ ๘๙ คะแนน อยู่ในระดับ ดีมาก

๖.๒.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐

๙. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน -

๑๐. ข้อเสนอแนะ

จากการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ๑๐๐ บรรลุตามเป้าหมายเชิงปริมาณ โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมโดยภาพรวม มีค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๙ อยู่ในระดับคุณภาพ ดีมาก สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมายเชิงคุณภาพ และได้รับการพัฒนาตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐ สำหรับความสำเร็จของกิจกรรมโดยในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐ อยู่ในระดับคุณภาพ ดีมาก ซึ่งจากการสรุปผลการจัดกิจกรรมของคณะทำงาน ได้มีข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุง/พัฒนาการจัดกิจกรรม ดังนี้

๑. เพิ่มเนื้อหากิจกรรมการบรรยายให้ความรู้ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาตนเองตามสายงานหรือความก้าวหน้าตามสายงาน

๒. เพิ่มระยะเวลาการจัดกิจกรรมโครงการอย่างน้อย ๓ วัน เพื่อให้ครอบคลุมองค์ความรู้เนื้อหาที่เหมาะสมกับโครงการมากขึ้น

/แบบสรุป...

แบบสรุปความพึงพอใจต่อการอบรม/สัมมนา/ประชุมเชิงปฏิบัติการ
ตามโครงการของโรงพยาบาลสวนปรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ประเภทโครงการ

☐ โครงการขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานสุขภาพจิต
ชื่อโครงการ .....

☑ โครงการอบรม / สัมมนา / ประชุมเชิงปฏิบัติการ
ชื่อโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

เพศ	จำนวน	ร้อยละ	**งานที่รับผิดชอบ**	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๒๗	๕๕	งานสุขภาพจิต	๔๙	๑๐๐
หญิง	๒๒	๔๕	อื่นๆ (ระบุ).....		
รวม	๔๙	๑๐๐	**รวม**		
อายุ	จำนวน	ร้อยละ	**หน่วยงานที่สังกัด**		
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๔	๘.๑๖	กลุ่มภารกิจอำนวยการ	๒๑	๔๐.๘๒
๒๐ – ๒๙ ปี	๑๗	๓๔.๖๙	กลุ่มภารกิจการพยาบาล	๑๔	๒๘.๕๗
๓๐ – ๓๙ ปี	๑๗	๓๔.๖๙	กลุ่มภารกิจบริการจิตเวชและสุขภาพจิต	๔	๘.๑๖
๔๐ – ๔๙ ปี	๑๐	๒๐.๔๑	กลุ่มภารกิจพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ	๙	๑๘.๓๗
๕๐ - ๕๙ ปี	๑	๒.๐๔	กลุ่มภารกิจสนับสนุนและพัฒนาเครือข่ายบริการ	๒	๔.๐๘
๖๐ ปีขึ้นไป	๔	๘.๑๖			
รวม	๔๙	๑๐๐	**รวม**	๔๙	๑๐๐

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
พยาบาลวิชาชีพ	๕	๑๐.๒๐
นักจิตวิทยา	๒	๔.๐๘
นักวิชาการสาธารณสุข	๓	๖.๑๒
ผู้ช่วยพยาบาล	๒	๔.๐๘
ผู้ช่วยเหลือคนไข้	๗	๑๔.๒๙
พนักงานบริการ	๒	๔.๐๘
พนักงานประจำห้องยา	๒	๔.๐๘
โภชนากร	๒	๔.๐๘
อื่น ๆ เจ้าหน้าที่หน่วยงานสนับสนุน	๒๔	๔๘.๙๘
รวม	๔๙	๑๐๐

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านสุขภาพจิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประเด็นประเมิน		ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. เนื้อหาความรู้ที่ได้รับ						
๑.๑ เหมาะสมทันยุคสมัย	จำนวน	๓๘	๑๑	๐	๐	๐
	ร้อยละ	๗๗.๕๕	๒๒.๔๔	๐	๐	๐
๑.๒ เข้าใจง่าย	จำนวน	๓๙	๑๐	๐	๐	๐
	ร้อยละ	๘๐	๒๐	๐	๐	๐
๑.๓ นำไปใช้ประโยชน์ได้	จำนวน	๓๘	๑๑	๐	๐	๐
	ร้อยละ	๗๗.๕๕	๒๒.๔๔	๐	๐	๐
๑.๔ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	จำนวน	๓๙	๑๐	๐	๐	๐
	ร้อยละ	๘๐	๒๐	๐	๐	๐
๑.๕ ตรงกับความต้องการ	จำนวน	๗	๔๒	๐	๐	๐
	ร้อยละ	๑๕	๘๕	๐	๐	๐
๒. สื่อ/เอกสารประกอบการถ่ายทอดความรู้ (เช่น หนังสือ คู่มือ แผ่นพับ CDฯลฯ)						
๒.๑ ดึงดูดความสนใจ	จำนวน	๓๖	๑๑	๒	๐	๐
	ร้อยละ	๗๔	๒๒	๔	๐	๐
๒.๒ ง่ายต่อการนำไปใช้	จำนวน	๓๗	๑๑	๑	๐	๐
	ร้อยละ	๗๖	๒๒	๒	๐	๐
๒.๓ เหมาะสมกับผู้รับความรู้	จำนวน	๓๘	๑๐	๑	๐	๐
	ร้อยละ	๗๘	๒๐	๒	๐	๐
๒.๔ มีความเพียงพอต่อจำนวนผู้รับความรู้	จำนวน	๓๖	๑๑	๒	๐	๐
	ร้อยละ	๗๔	๒๒	๔	๐	๐
๓. รูปแบบการถ่ายทอดความรู้ (เช่น การบรรยาย การฝึกปฏิบัติ การทำกิจกรรม การดูงานการทำกลุ่ม การทำกิจกรรมค่าย ฯลฯ)						
๓.๑ ทันยุคสมัย	จำนวน	๓๘	๑๑	๐	๐	๐
	ร้อยละ	๗๘	๒๒	๐	๐	๐
๓.๒ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	จำนวน	๓๖	๑๓	๐	๐	๐
	ร้อยละ	๗๓	๒๗	๐	๐	๐
๓.๓ สอนเข้าใจง่าย	จำนวน	๔๐	๙	๐	๐	๐
	ร้อยละ	๘๒	๑๘	๐	๐	๐
๓.๔ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	จำนวน	๓๗	๑๒	๐	๐	๐
	ร้อยละ	๗๕	๒๕	๐	๐	๐
๔. วิทยากร						
๔.๑ สอนตรงกับเนื้อหา	จำนวน	๓๙	๑๐	๐	๐	๐
	ร้อยละ	๘๐	๒๐	๐	๐	๐
๔.๒ สอนเข้าใจง่าย	จำนวน	๔๐	๙	๐	๐	๐
	ร้อยละ	๘๒	๑๘	๐	๐	๐

ประเด็นประเมิน		ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๔.๓ เปิดโอกาสให้สอบถาม/แสดงความคิดเห็น	จำนวน	๓๘	๑๑	๐	๐	๐
	ร้อยละ	๗๘	๒๒	๐	๐	๐
๔.๔ ตอบข้อสักถามตรงประเด็น	จำนวน	๓๙	๑๐	๐	๐	๐
	ร้อยละ	๘๐	๒๐	๐	๐	๐
๔.๕ ความรู้ในเนื้อหาที่บรรยาย	จำนวน	๓๘	๑๑	๐	๐	๐
	ร้อยละ	๗๘	๒๒	๐	๐	๐
๕. ระยะเวลาที่ใช้ในการถ่ายทอดความรู้มีความเหมาะสม	จำนวน	๓๗	๑๒	๐	๐	๐
	ร้อยละ	๗๖	๒๔	๐	๐	๐

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ	จำนวนผู้ตอบ
กิจกรรมดีอยากให้ขยายต่อ	๑
ขอบคุณคณะผู้จัดทุกคนค่ะ	๑
ขอให้มีการจัดในรุ่นต่อๆ ไปอีกค่ะ	๑
ดีมาก	๑
ดีมากๆครับ อยากให้จัดอีก	๑
ไม่มีที่ติ	๑
อยากให้จัดแบบนี้ทุกๆปีงบ สนุกมาก	๑
อยากให้มีอีกทุกๆๆ ปี	๑

.....ผู้สรุปโครงการ
(นายรัฐดล สายบุญผ่อง)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

.....ผู้ตรวจสรุปโครงการ
(นางสาวศิวนาถ ไชยกันทา)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

รูปภาพกิจกรรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การมุ่งผลสัมฤทธิ์
ในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๖-๗ มิถุนายน ๒๕๖๘
ณ โรงแรมบางแสน เฮอริเทจ อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี










รูปภาพกิจกรรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๖-๗ มิถุนายน ๒๕๖๘
ณ โรงแรมบางแสน เฮอริเทจ อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี










รูปภาพกิจกรรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๖-๗ มิถุนายน ๒๕๖๘
ณ โรงแรมบางแสน เฮอริเทจ อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี











รูปภาพกิจกรรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๖-๗ มิถุนายน ๒๕๖๘
ณ โรงแรมบางแสน เฮอริเทจ อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี

















กำหนดการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๖-๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

ณ โรงแรมบางแสน เฮอริเทจ อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน

๐๙.๐๐ –๑๐.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง การค้นหาตัวเองแบบ SUK-D Model (Managing Yourself for Personal Success)

โดย นางพรทิพย์ ดำรงปัทมา ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมสุขภาพจิต

๑๐.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. อภิปราย เรื่อง ทักษะของคนในองค์กรที่พึงมีเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์

โดย นางพรทิพย์ ดำรงปัทมา ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมสุขภาพจิต

นางสาวอภิญญา สัตยากุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมสุขภาพจิต

นางนรกมล ทองเปลี่ยน นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ กรมสุขภาพจิต

นางสาววิชชุดา ยะศินธ์ นักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการ โรงพยาบาลสวนปรุง

๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. อภิปราย เรื่อง ระเบียบและกฎหมายทางการเงินการคลังใกล้ตัวที่บุคลากรควรรู้

โดย นางอัญชลี ราชรักษา นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กองบริหารการคลัง กรมสุขภาพจิต

นายนภัสธรณ์ ชัยยา นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

นางสาวศิวนาถ ไชยกันทา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ เรื่อง กิจกรรมรู้จักตนเองผ่าน นก ๔ ชนิด (BEST Model) เพื่อการทำงานเป็นทีมที่เป็นเลิศ

กลุ่มที่ ๑ นายนภัสธรณ์ ชัยยา นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

นางสาววิชชุดา ยะศินธ์ นักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการ

กลุ่มที่ ๒ นางสาวสาวิกา ไชยบุญญารักษ์ นักจิตวิทยาคลินิกปฏิบัติการ

นางสาวศิวนาถ ไชยกันทา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

กลุ่มที่ ๓ นายรัฐดล สายบุญผ่อง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

นางสาวสุรารักษ์ สินทรัพย์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

กลุ่มที่ ๔ นางสาวสุพรรณิกา ไชยวรรณ์ โภชนากรชำนาญงาน

นางสาวทิพวรรณ อะกะเรือน นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

กำหนดการ
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๖-๗ มิถุนายน ๒๕๖๘
ณ โรงแรมบางแสน เฮอริเทจ อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี

๑๗.๐๐ – ๑๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น

๑๘.๐๐ – ๒๐.๐๐ น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพในองค์กร (Effective Communication)

กลุ่มที่ ๑	นายนภัสธรณ์ ชัยยา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
	นางสาววิชชุดา ยะศินธ์	นักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการ
กลุ่มที่ ๒	นางสาวสาวิกา ไชยบุญญารักษ์	นักจิตวิทยาคลินิกปฏิบัติการ
	นางสาวศิวนาถ ไชยกันทา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
กลุ่มที่ ๓	นายรัฐดล สายบุญผ่อง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	นางสาวสุรารักษ์ สินทรัพย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
กลุ่มที่ ๔	นางสาวสุพรรณิกา ไชยวรรณ์	โภชนากรชำนาญงาน
	นางสาวทิพวรรณ อะกะเรือน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิด โดย นายแพทย์ศิริศักดิ์ ธิติดิลกรัตน์ รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต
กล่าวรายงาน โดย นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้ช่วยอธิบดีกรมสุขภาพจิตและผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ เรื่อง เปิดใจเรียนรู้วิธีการจัดการกับความท้าทายในการทำงาน (World Cafe)

กลุ่มที่ ๑	นายนภัสธรณ์ ชัยยา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
	นางสาววิชชุดา ยะศินธ์	นักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการ
กลุ่มที่ ๒	นางสาวสาวิกา ไชยบุญญารักษ์	นักจิตวิทยาคลินิกปฏิบัติการ
	นางสาวศิวนาถ ไชยกันทา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
กลุ่มที่ ๓	นายรัฐดล สายบุญผ่อง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	นางสาวสุรารักษ์ สินทรัพย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
กลุ่มที่ ๔	นางสาวสุพรรณิกา ไชยวรรณ์	โภชนากรชำนาญงาน
	นางสาวทิพวรรณ อะกะเรือน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ น. เดินทางกลับจังหวัดเชียงใหม่

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.